

NTT株式会社 一般事業主行動計画

(a) 計画期間、(b) 数値目標、(c) 取組内容、(d) 取組の実施時期

○ (a) 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

○ (b) 数値目標

- ①女性管理者比率20%（2031年3月31日までに）
- ②男性社員の育児事由休暇取得率 100%以上（毎年）

世の中にダイナミックな変革をもたらし、人々の豊かな暮らしと地球の未来に貢献していくため、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）を経営戦略の重要な柱として社員の多様な価値観や働き方を尊重しながら、一人ひとりがあるままに自分らしく活躍できる職場環境を整備していく。

○ (c) 取組内容

①に関する取り組み

- ・多様な人材の活躍に向けたダイバーシティ&インクルージョンに関する意識醸成
（社員向けEラーニング、社内外の研修、対話会等〔柔軟な働き方、男女の健康も含む〕）
- ・女性社員に対する育成機会の拡充・キャリア支援
（課長手前層の女性社員向けキャリア開発研修、ラウンドテーブル、パネルディスカッション等）

②に関する取り組み

- ・効率的かつ柔軟な働き方・休み方に向けた職場環境づくり（グループ横断セミナーでの啓発等）
- ・育児・介護等時間制約のある社員本人および職場に対する理解の醸成
- ・パートナーが出産した方に向けて、上長または各部総括からの育児事由休暇等の取得推奨の促進、社員周知、等

○ (d) 取組の実施時期

2026年度～2030年度