



ESGに関する取組み



1. コーポレートガバナンスの強化

ESGに関する外部からの評価

MSCI 

2018 Constituent
MSCI ジャパンESG
セレクト・リーダーズ指数



FTSE Blossom
Japan

S&P/JPX
カーボン
エフィシエント
指数

MEMBER OF

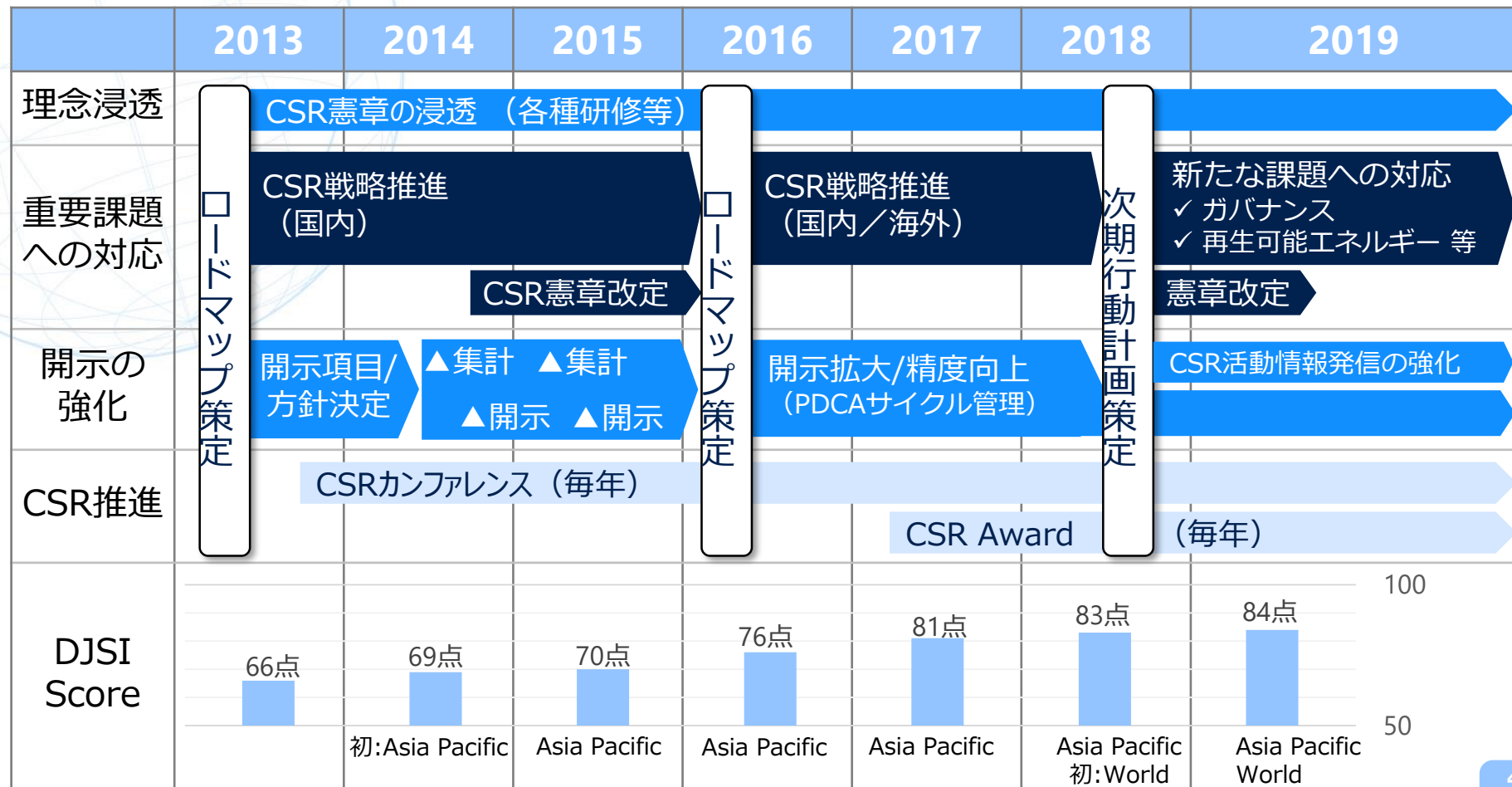
**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM 

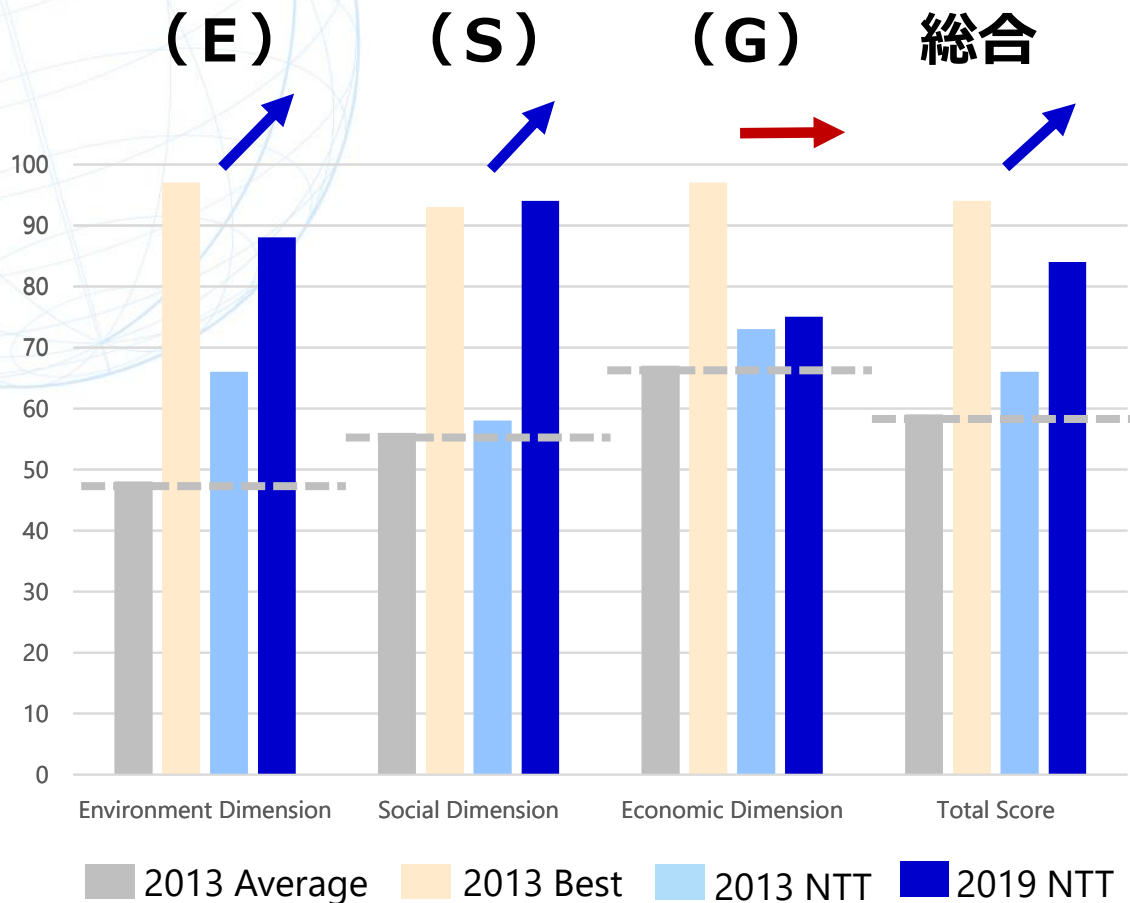


FTSE4Good

DJSIを活用したESG経営の強化



Dow Jones Sustainability Indices 2013→2019



MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM 

2018年・2019年
DJSI World
に選定

ガバナンスに関する課題



課題に対する取組

検討中

役員数

社外取締役
の充実

2名増員し計4名に充実

役員の
多様性

- ・女性取締役2名登用
- ・グローバル中間持株会社に
外国籍役員3名登用

課題

後継者
育成

後継者計画を開示

役員報酬
の透明性

開示情報の見直し

業績連動
報酬

K P I の強化

取締役会の
実効性評価

- ・アンケート実施
- ・社外取締役、監査役との意見交換会



2. ダイバーシティ (女性活躍・多様な人材と働き方改革)



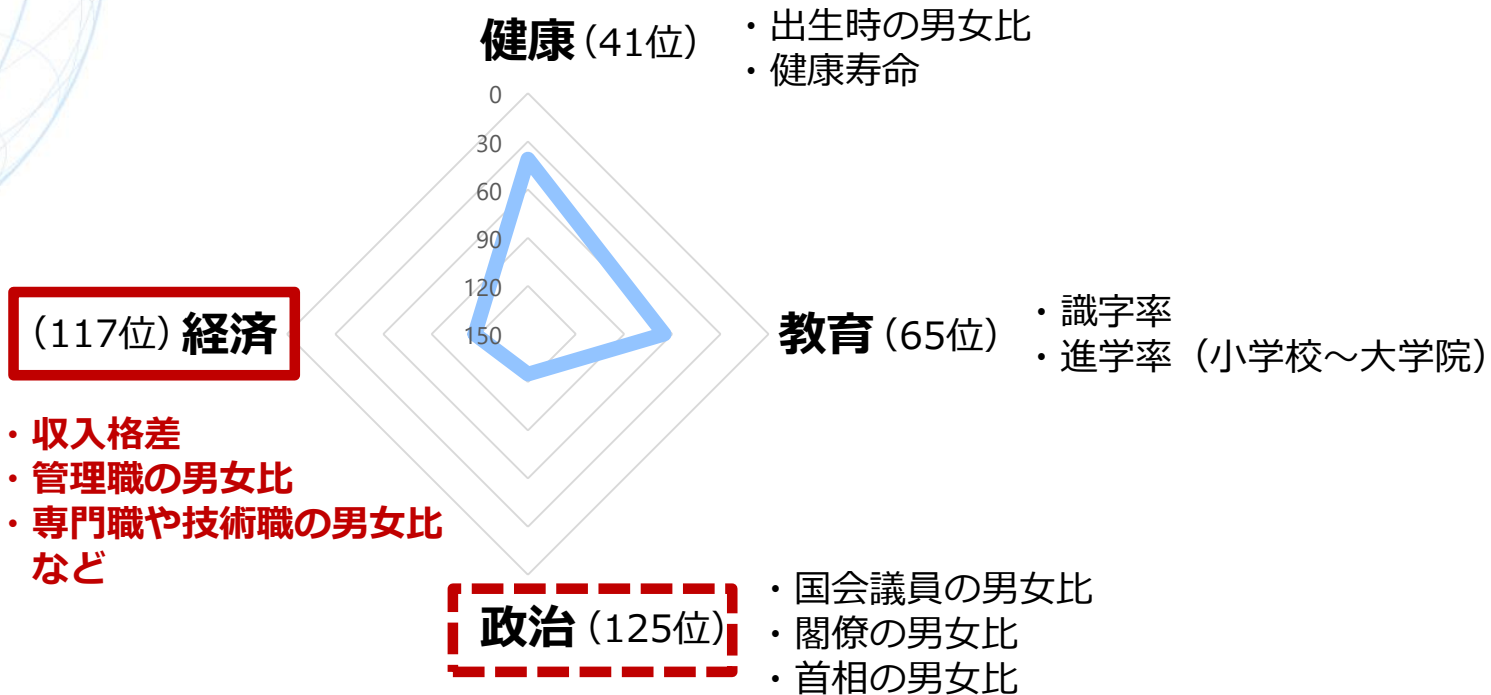
(1) グローバル・ジェンダー・ギャップ指数 (GGGI)

グローバル・ジェンダー・ギャップ指数 (GGGI)^{NTT}

	アイスランド	1位
・	・	・
	フランス	12位
	ドイツ	14位
	イギリス	15位
	カナダ	16位
・	・	・
・	・	・
	アメリカ	51位
・	・	・
	イタリア	70位
・	・	・
・	・	・
	日本	110位
・	・	・
	イエメン	149位

G7の中で最下位

政治・経済の男女格差が要因



NTTの平均給与

「経済」小項目

・収入格差

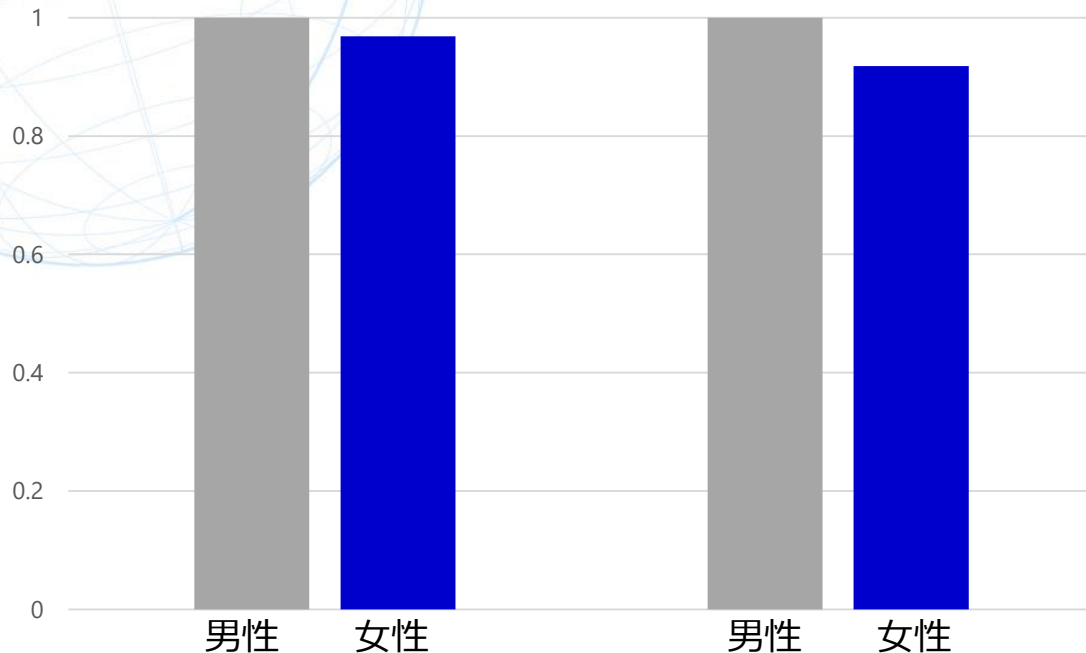
・管理職の男女比

・専門職や技術職の男女比



管理職

一般社員



平均年齢： 46.3歳 44.6歳

37.4歳 35.6歳

給与における
男女格差は
ほぼ無い

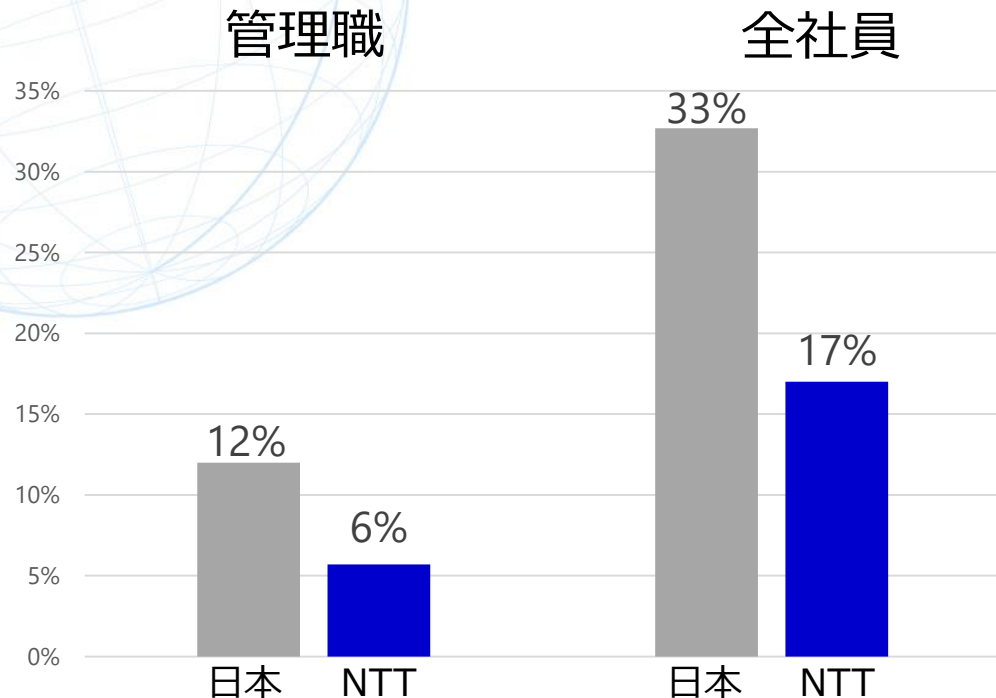
女性比率（他社/NTTグループ）

「経済」小項目

・収入格差

・管理職の男女比

・専門職や技術職の男女比

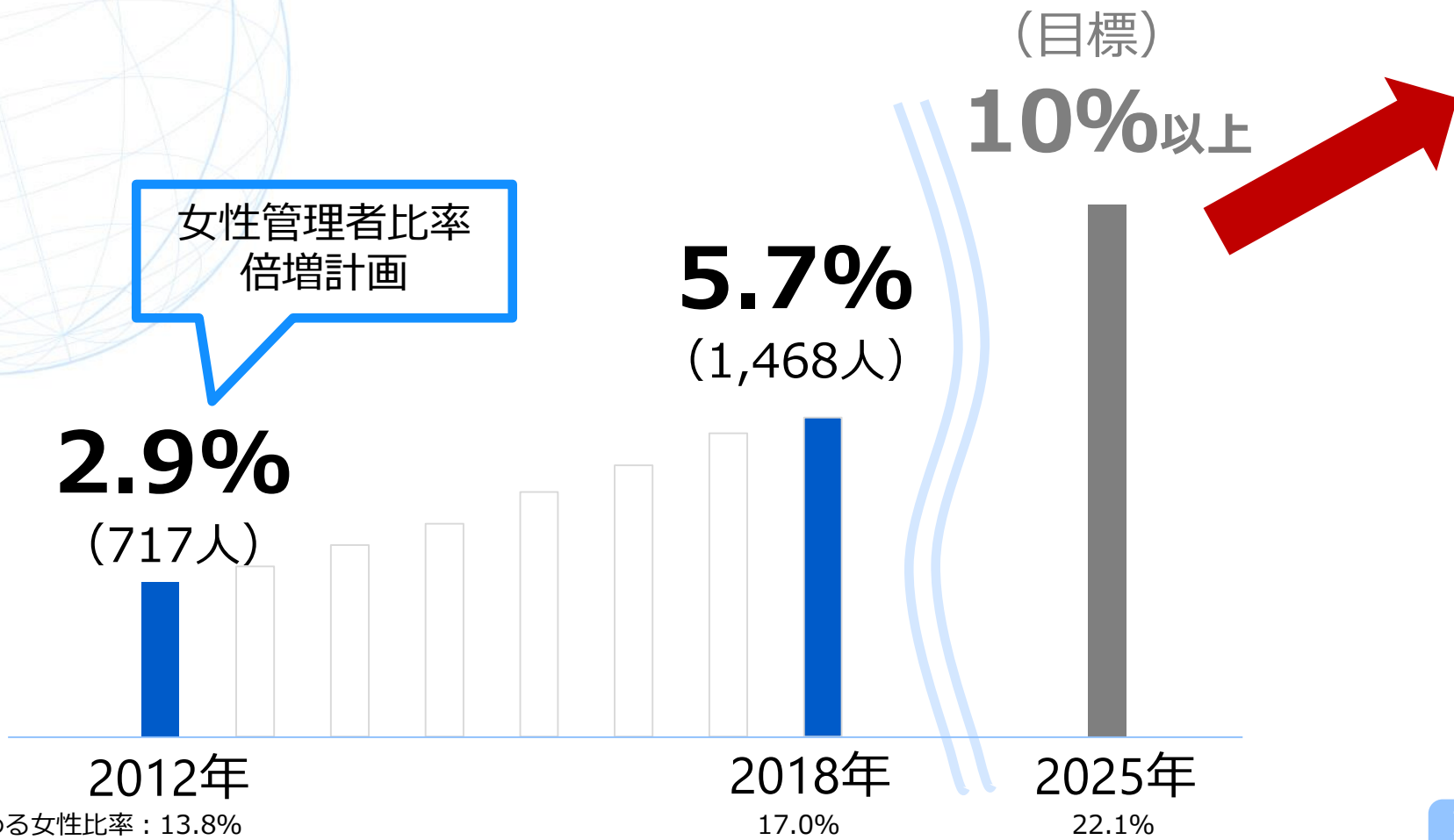


**管理職女性比率・
社員の女性比率は
共に約半数**

管理職データ 出展：2018年 国際労働機関（ILO）

全社員データ（正規従業員女性比率） 出展：2018年総務省統計局 労働力調査

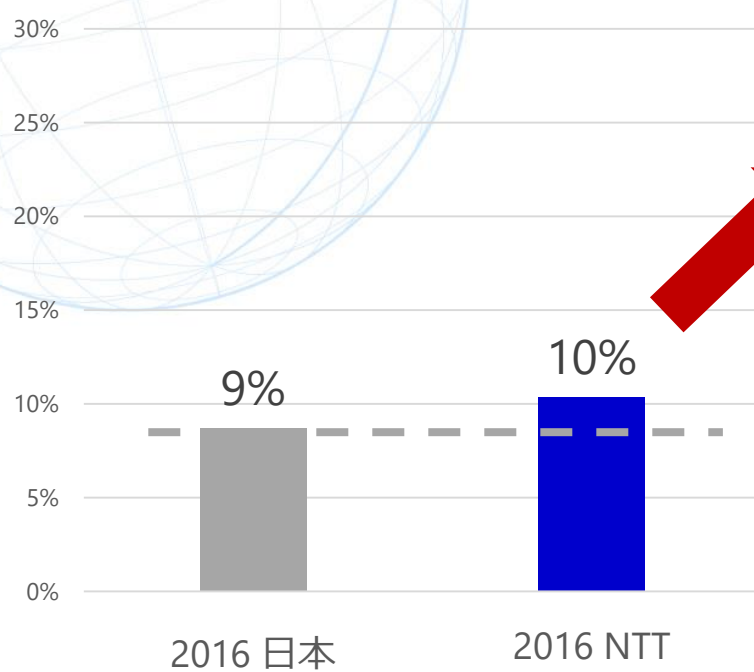
NTTグループの女性管理者比率



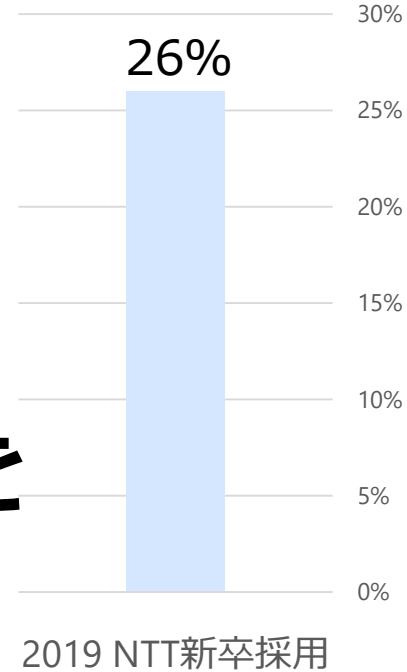
研究者の女性採用比率（他社/NTT）

「経済」小項目

- ・ 収入格差
- ・ 管理職の男女比
- ・ 専門職や技術職の男女比



全国平均並み
↓
積極的に
女性の研究者を
採用



※本調査の「研究者」とは、大学（短期大学を除く。）の課程を修了した者、又はこれと同等以上の専門的知識を有する者で、特定のテーマをもって研究を行っている者。



(2) NTTの多様な人材と働き方改革の取組

非正規社員の 正社員化

8年間で
4万人以上
(2012-2019年)

LGBT等

配偶者に適用される制度を
全てのパートナーに拡大
(2018年)

障がい者

2.43%

※法定雇用率：2.2%

外国人

40%
(社員30万人中12万人)

業務効率化と働き方改革

RPA

1.5万ロボット導入

在宅勤務

2.7万人（2018年度）
テレワークディズ109社参加

※東京都 多様な働き方に関する実態調査
東京都の企業の在宅勤務制度導入率：約19%

総労働時間

1,836時間
（2018年度）

※経団連 労働時間等実態調査：
1,998時間（2018年度）

有給休暇

96.4%
（2018年度）

※厚生労働省 就労条件総合調査：約51%

男性 育児休暇

58%取得
（2018年12月末）

※厚生労働省 雇用均等基本調査
男性育児休職平均取得率：約6%

多様な人材

働き方／
マネジメント
改革

業務効率化
生産性向上

RPA・AIの活用等

イノベーションが生まれる
働きがいのある会社

環境に配慮したエネルギー事業の強化

エネルギー効率等に関する
国際イニシアティブ
EP100・EV100に加盟



NTTアノードエナジー社による
新たなエネルギー事業開始

グリーン電力発電事業

- ・ 再生可能エネルギーを活用した電力の供給

高度EVステーション事業

- ・ 蓄電池・充電器を活用したEV(電気自動車)充電インフラの提供

・
・