

## 新卒の採用給の引き上げについて

NTTグループ主要会社（当社を含む）（※1）は、能力が高い人材を積極的に獲得していく観点から、本年4月に入社する社員の採用給の引き上げを実施することとし、具体的には、大卒の標準的なケースで住宅補助費（※2）を含めて30万円以上、修士卒の標準的なケースで31万円以上の水準とします。

また、一般社員における専門性を軸とした人事給与制度（※3）導入以降、社員の採用時点での専門性の高さに応じた、より高い採用給水準での採用も開始しております。採用時に専門性の高い社員に関しても上記と同様に引き上げを実施することとし、具体的には、32万円以上（大卒）の水準とします。

※1 NTTグループ主要会社：NTT、NTT 東日本、NTT 西日本、NTT ドコモ、NTT コミュニケーションズ、NTT データ、NTT コムウェア、NTT 都市開発、NTT ファシリティーズ、NTT ファイナンス

※2 社員自らが居住するために住宅を借り受け、家賃等を支払う場合に支給

※3 専門性を軸とした人事給与制度への見直しについて

<https://group.ntt.jp/newsrelease/2022/11/08/221108c.html>

### 本件に関する報道機関からのお問い合わせ先

日本電信電話株式会社

広報室 [ntt-pr@ntt.com](mailto:ntt-pr@ntt.com)