

1
00:00:00,933 --> 00:00:01,899
2020年

2
00:00:01,966 --> 00:00:04,599
NTT ブラジルは急速な成長を遂げていた。

3
00:00:05,266 --> 00:00:06,366
多様性のあるチームを構築するための

4
00:00:06,500 --> 00:00:08,566
継続的な努力にもかかわらず、

5
00:00:09,266 --> 00:00:10,366
限られた予算と期限内に

6
00:00:10,500 --> 00:00:12,266
優秀な候補者を採用するという

7
00:00:12,300 --> 00:00:14,300
課題に直面しました。

8
00:00:15,066 --> 00:00:15,599
ブラジルでは、

9
00:00:15,600 --> 00:00:17,866
少数派の多くの方は、

10
00:00:18,166 --> 00:00:20,466
質の高い教育を受けることが難しい。

11
00:00:21,133 --> 00:00:22,933
顕著な例は IT 部門であり、

12
00:00:22,933 --> 00:00:24,666
女性スタッフの割合は

13
00:00:24,766 --> 00:00:26,566
わずか 20%で、

14
00:00:26,700 --> 00:00:27,600
そのうち

15
00:00:27,933 --> 00:00:28,899
黒人女性は

16
00:00:29,466 --> 00:00:31,299
わずか 11%です。

17
00:00:34,766 --> 00:00:35,566
このような困難な状況に直面し、

18
00:00:35,666 --> 00:00:36,499
与えられた期間と

19
00:00:36,933 --> 00:00:38,799
予算内で必要なスキルを持つ人材を

20
00:00:39,133 --> 00:00:41,299
多様なグループから採用することは困難であるため、

21
00:00:41,533 --> 00:00:43,766
私たちは、

22
00:00:44,300 --> 00:00:45,700
経験のない異なる

23
00:00:46,066 --> 00:00:47,299
バックグラウンドの人材を採用し、

24
00:00:47,500 --> 00:00:49,933
管理者の支援のもと、社内トレーニングを受け、

25
00:00:50,133 --> 00:00:50,999
私たちの企業文化の中で

26
00:00:51,366 --> 00:00:53,866
彼らを成長させることができる

27
00:00:54,100 --> 00:00:55,900
インターンシッププログラムを

28
00:00:56,300 --> 00:00:58,366
作る必要があると

29
00:00:58,800 --> 00:01:00,966
判断しました。

30
00:01:01,566 --> 00:01:02,366
私たちの目標は、

31
00:01:02,900 --> 00:01:05,600
不平等を減らし、多様性を促進することでした。

32
00:01:07,100 --> 00:01:08,000
このプログラムの本質は、

33
00:01:08,166 --> 00:01:08,733
NTT の企業文化に沿って、

34
00:01:08,733 --> 00:01:10,899
人間性を軸に

35
00:01:10,966 --> 00:01:11,766
人材を採用することに

36
00:01:11,933 --> 00:01:12,733
焦点を当てた

37
00:01:12,866 --> 00:01:14,299
統合された採用、学習、開発の

38
00:01:14,566 --> 00:01:17,366
サイクルにあります。

39
00:01:18,266 --> 00:01:19,466
24ヵ月間の中で、

40
00:01:19,533 --> 00:01:21,699
インターンは企業のニーズと

41
00:01:21,900 --> 00:01:22,700
参加者の

42
00:01:22,933 --> 00:01:24,266
個々の願望に沿って

43
00:01:24,933 --> 00:01:25,799
成長していることを確認するために、

44
00:01:25,900 --> 00:01:27,766
しっかりとしたトレーニングプログラムと

45
00:01:28,066 --> 00:01:29,899
パフォーマンス評価を受けます。

46
00:01:32,366 --> 00:01:34,199
すべてはパンデミックの間に始まり、

47
00:01:35,000 --> 00:01:37,900
私がここブラジルに到着したときにはすべてが閉鎖されていました。

48
00:01:37,966 --> 00:01:39,466
そのため、ブラジル人とのコンタクトは

49
00:01:39,966 --> 00:01:41,733
ほとんどなく、

50
00:01:42,466 --> 00:01:44,066
どうなるんだろうか？

51
とっていました。

52
00:01:45,366 --> 00:01:46,366
私はどうやって受け入れられるのだろう？

53
00:01:46,900 --> 00:01:49,800
でも、ライブ配信されたセッションに参加した時、

54
00:01:49,800 --> 00:01:50,600
そのセッションの中で、

55
00:01:51,066 --> 00:01:52,466
私たちにたくさんの愛情を持って

56
00:01:53,066 --> 00:01:56,199
話しかけてくれた優しい人たちが、

57
00:01:56,200 --> 00:01:57,000
私たちを素敵で方法で

58
00:01:57,400 --> 00:02:00,366
歓迎してくれているのを見て、

59
00:02:00,700 --> 00:02:01,733
その瞬間に

60
00:02:03,266 --> 00:02:06,299
この会社に入りたい! と思いました。

61
00:02:07,000 --> 00:02:09,933
NTTに入る前は守衛として

62
00:02:10,766 --> 00:02:11,766
働いていました。

63
00:02:13,066 --> 00:02:15,133
私はプリセールスアーキテクトの

64
00:02:15,666 --> 00:02:19,499
インターンとしてこの機会を得て、

65
00:02:19,500 --> 00:02:22,066
このために生まれてきたと思いました。

66
00:02:23,600 --> 00:02:25,666
40歳を過ぎてからの卒業だったので、

67
00:02:26,266 --> 00:02:26,799
年齢的にインターンが

68
00:02:26,800 --> 00:02:29,066
決まらないのではないかと

69
00:02:29,366 --> 00:02:31,266
不安があったのですが、

70
00:02:31,366 --> 00:02:32,933
このプログラムは

71
00:02:33,500 --> 00:02:36,066
素晴らしい経験でした。

72
00:02:37,066 --> 00:02:39,299
私は知識を身につけ、

73
00:02:39,600 --> 00:02:40,466
視野を広げる素晴らしい

74
00:02:41,000 --> 00:02:43,600
機会を得たことで、

75
00:02:46,733 --> 00:02:48,533
状況は一変しました。

76
00:02:48,700 --> 00:02:50,900
これは常に学び続けることができる

77
00:02:51,300 --> 00:02:52,166
分野です。

78
00:02:52,866 --> 00:02:55,199
私の家族にも

79
00:02:55,400 --> 00:02:56,200
素晴らしい

80
00:02:57,266 --> 00:02:59,066
ソリューションと可能性を提供してくれる

81
00:02:59,400 --> 00:03:00,566
素晴らしい会社です。

82
00:03:00,933 --> 00:03:03,666
私たちは NTT に多様性を持ち込み、

83
00:03:04,533 --> 00:03:06,133
その素晴らしい例が女性です。

84
00:03:06,133 --> 00:03:07,099
インターンシップ・プログラムで

85
00:03:07,266 --> 00:03:08,966
技術分野の

86
00:03:09,100 --> 00:03:10,266
女性の従業員数を

87
00:03:10,566 --> 00:03:11,666
大幅に増やしました。

88
00:03:12,100 --> 00:03:13,366
このことは彼女たちの人生を変え、

89
00:03:13,400 --> 00:03:15,266
今も変え続けていて、

90
00:03:15,666 --> 00:03:16,966
私はその一例です。

91
00:03:17,133 --> 00:03:17,999
私はインターンから正社員になり、

92
00:03:18,133 --> 00:03:18,966
NTTのおかげで、

93
00:03:19,333 --> 00:03:20,066
人生で経験したことのない

94
00:03:20,366 --> 00:03:22,599
機会を得ることができました。

95
00:03:22,900 --> 00:03:24,466
私は NTT とこの機会に

96
00:03:24,466 --> 00:03:25,699
恵まれたおかげで、

97
00:03:25,866 --> 00:03:26,666
私自身が

98
00:03:26,800 --> 00:03:27,600
大きく成長していると思える

99
00:03:27,600 --> 00:03:29,100
キャリアのステージにいます。

100
00:03:29,366 --> 00:03:31,399
NTT は私に勇気を持つこと、

101
00:03:31,500 --> 00:03:33,666
このような経験をすることがいかに幸運であるかを教えてくれました。

102
00:03:34,100 --> 00:03:34,766
これらの才能は、

103
00:03:34,766 --> 00:03:37,166
自分自身を追い込むことの重要性と、

104
00:03:37,766 --> 00:03:39,333
毎日もっと挑戦したいと思うことを教えてくれます。

105
00:03:39,733 --> 00:03:41,533
このプロジェクトは、

106
00:03:41,666 --> 00:03:42,566
私たちにとって非常に重要なもので、

107
00:03:42,766 --> 00:03:45,266
彼らは毎日目標に挑戦することを教えてください。

108
00:03:45,400 --> 00:03:46,166
各サイクルでインターンは、

109
00:03:46,166 --> 00:03:48,533
私たちが日々の生活の中で生み出すことのできない

110
00:03:49,000 --> 00:03:50,966
アイデアや既成概念にとらわれない

111
00:03:51,100 --> 00:03:51,900
知識を常にもたらしてくれるので、

112
00:03:52,400 --> 00:03:54,200
NTT の成長に貢献しています。

113
00:03:55,000 --> 00:03:57,100
彼らは NTT の基盤を成長させるのに役立ちます。

114
00:03:57,300 --> 00:03:58,100
結局のところ、

115
00:03:58,100 --> 00:03:59,933
彼らは私たちの明日の成功を形作る人たちなのです。

116
00:04:00,600 --> 00:04:02,100
2021 年 7 月以来、

117
00:04:02,166 --> 00:04:03,066
170 人以上の

118
00:04:03,200 --> 00:04:03,700
学生が

119
00:04:03,700 --> 00:04:05,533
この経験を通じて、

120
00:04:05,966 --> 00:04:08,466
90%以上の定着率を誇っています。

121
00:04:08,866 --> 00:04:11,166
この統計は、数字だけでなく、

122
00:04:11,200 --> 00:04:13,500
プログラムによって変革された人生の道筋を

123
00:04:13,666 --> 00:04:14,466
反映しています。

124
00:04:14,533 --> 00:04:15,333
さらに、

125
00:04:15,466 --> 00:04:15,799
私たちはすべてのアソシエイトポジションを

126
00:04:15,800 --> 00:04:17,666
プログラムの人材で埋めることに成功し、

127
00:04:17,766 --> 00:04:18,933
80%以上の

128
00:04:19,200 --> 00:04:21,666
転換率を誇り、

129
00:04:22,100 --> 00:04:22,900
採用担当者は

130
00:04:23,566 --> 00:04:25,799
より複雑な人材確保に集中することができます。

132
00:04:27,066 --> 00:04:29,066
NTT ブラジルのインターンシップ・プログラムは、

133
00:04:29,333 --> 00:04:31,299
単なる採用活動ではなく、

134
00:04:31,733 --> 00:04:33,066
自己改革へのコミットメントであり、

135
00:04:33,533 --> 00:04:34,499
若い人材の将来への投資であり、

136
00:04:35,066 --> 00:04:37,299
より包括的で平等な世界を

137
00:04:37,500 --> 00:04:39,000
構築するための

138
00:04:39,600 --> 00:04:41,300
一歩です。