

サステナビリティは私たちのライフスタイルだ！

我々のチームである HTCS インターナショナルは、2018 年にアラブ首長国連邦のドバイでプログラムを開始し、2022 年に中国の大連で事業を拡大しました。

私たちは、認定グローバル展開プロジェクトアナリストのチームです。

世界最大規模のホテルフランチャイズ向けに、多言語によるグローバルオペレーション支援サービスを提供しています。16 言語 7 カ国 1 グローバルチーム。

NTT データの価値観を踏襲し、環境に配慮したチームを構築し、チーム全体でグリーンな取り組みを構想・創造・実行しています。

私たちのチームは、初日から職場における持続可能性を最優先してきました。私たちの実践は、地域社会と環境の健康を守りながら、チームが目標を達成することを保証します。

12 人のメンバーからなるチームとして、小さなプロジェクトでも大きな効果を生み出すことができると信じています。

私たちは日々の生活の中で、環境に大きな変化をもたらす行動をしています。私たちはこれを「持続可能性はライフスタイル」と呼んでいます。

私たちは大きく、3 つのポイントに重点を置いています：デジタル化へ！ - ストレージ管理、ペーパーレス、電子メールを減らす。

ペーパーフリーです。

オンラインドキュメント管理ツールを使用して作業を軽減し、仕事に関連するオンラインドキュメントを簡単に検索できる方法で保存しています。

電子メールの年間使用量は最大 40 キログラムの CO₂ を排出し、これは小型ガソリン車で約 200 キロメートルを運転することに相当するため、電子メールの送信を減らす動機付けとなっています。

環境に優しい旅行を奨励し、リモートワークのプロトコルを拡大する。- 電車での移動。相乗り。在宅勤務

一般的な乗用車は年間約 4.6 トンの CO₂ を排出している。

環境に優しい移動とリモートワークを奨励することで、これを 80%削減します。

学びを通じた持続可能な文化の構築。

学びを通じて持続可能な文化を構築することで、チームは変化する世界で競争力と関連性を維持することができます。

従業員のサステナビリティ研修への投資は、パフォーマンスの向上やエンゲージメントの向上など、多くのメリットをもたらします。

持続可能なチームを作るのは簡単なことではないが、我々はそれを成し遂げました。

透明性の高いプロセスとシステムを確立し、継続的な改善の文化を醸成し、適切なテクノロジーを活用し、定期的に進捗を測定し続けることで、変化に対応し、チームを前進させるためのより良い設備を備えたチームを構築しました。これは、5年間の成功と無失業につながりました。

私たちはとても小さな個人グループですが、より大きなイニシアチブの一部です。これらは、より環境に優しい生活に向けて小さな一歩を踏み出すための多くの方法のほんの一部にすぎません。

地球の健康に役立つ行動であれば、どんな小さなことでも良い影響を与え、実行する価値があります。

Sustainability is a Lifestyle プロジェクトを実施することで、私たちのチームは、よりグリーンで持続可能な世界を実現することができます。