

Academy for Women Empowerment

インドの人口を見てみると、約 50% は女性です。しかし、すべての専門職や職業および地位について考慮すると、女性の参加は人口に占める割合に相当するレベルには至っていません。既存の女性をどれだけ雇用ができるかという点、わずか 18% に過ぎないのです。

では、現在働いていない女性や過去に働いていた女性についてはどうでしょう。

家庭、結婚生活、他の事柄が原因でキャリアを中断した女性は、特に急速に変化するテクノロジー業界では、主要な職務に再度就くことが極めて難しいことに気付かされるでしょう。そのため、この国にいる優秀な能力を持つ人たちに支援の手を差し伸べ、主流に戻すことが重要です。

そのため、私たちがテクノロジー企業であることを踏まえ、過去にテクノロジー分野で働いた経験を持つあらゆる女性に対して、彼女たちが企業の世界に戻りたい、あるいは、少なくとも挑戦してみたいと願うならば、何かできないだろうかと考えました。そこで、私たちが考案したのは AWE プログラムです。Academy for Women Empowerment は、あなたを招待して訓練し、自信をつけてもらい、忘れかけていた自分を取り戻すための場所です。AWE の活動で私が本当に楽しみにしているのは、将来を見据えつつ、社会的要求とビジネスニーズのギャップにおいて橋渡しとなる役割を果たすことです。この活動は、私たちにとって単なる事務的な作業ではなく、ビジネスの真の成功要因となるものです。女性のキャリアに空白期間があると、企業のアイデンティティを忘れてしまうこともあり得ます。他の多くの優先事項やタスクにそれが埋もれてしまうのです。空白期間が長ければ長いほど、より深いところに埋もれてしまいます。しかし現在、NTT が女性に機会を提供している支援システムは、失われたアイデンティティを取り戻し、埃を払い、明日から自分が望む形にアイデンティティを変えてゆくことを可能にするプラットフォームです。私たちを支援してくれた方法は多数あります。私たちは、活動を再開したとき、休養中だと感じたことはありませんでした。自らの役割に対して彼らが示した情熱は、彼らの目にはっきりと表れています。

彼らにとって、この仕事はマーケットからやってくる他の誰かにとってよりもはるかに重要でした。彼らはこの機会を高く評価していましたし、そのことは目に見えて分かるものでした。NTT に参加する半年前、父が亡くなりました。参加した時点では、私は自信に溢れていました。NTT は私たちが可能性を発揮できる場を提供し、自分を証明する機会を与えてくれました。自分を証明する多くのチャンスを提供してくれ、そうした支援のおかげで、困難に面しても乗り越えていくことができたと言えるでしょう。人生での多くの障害に打ち勝てるよう私を支援してくれたので、今回のカムバックは私にとって極めて重要なものとなりました。どのプロフィールを選んでよいという選択肢が与えられたことは、大きなチャンスとなりましたこのような選択肢を与えてくれるところは他にはなく、その利点は他では得られません。

多数の企業がインターンシップを提供してくれていますが、どこも雇用は保証していません。この点、NTT は他と異なっています。彼らは、雇用の保証と共に研修も提供してくれています。私の心の中で、NTT は特別な位置を常に占めることでしょう。彼らは、私が職場に復帰する機会を与えてくれましたが、それは稀なことです。このような機会を容易に手にすることはできませんし、すでに述べたように、私の心の中で特別な位置を占めています。人事部からプログラムの詳細が初めて私に届いたとき、技術分野では 24 時間シフトが求められるため、オペレーション部門に女性を受け入れることには幾らか抵抗がありました。電話はいつでもかかってきますし、深夜の労働を女性にお願いすることには抵抗がありました。対話している間に、私は、彼女たちがとてもエネルギッシュで、職場に復帰することに対して意欲的で、あらゆる困難に立ち向かう準備ができていることに気が付きました。そのグループから、私は 9 名の女性たちを選びましたが、そのうちの何人かは男性社員よりも秀でていました。現在、私のチームは、オペレーション部門で最も多くの女性が活躍しています。このアプローチを通し、彼女たちの手をずっと離さないようにします。目的は、彼女たちに仕事のオファーをすることではありませんでした。目的は、彼女たちを仕事で成功させることです。